

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

Těší nás, že máte zájem stát se členem týmu společnosti Loomis Czech Republic a.s. V naší společnosti dbáme na to, abychom všechny Vaše osobní údaje zpracovávali v souladu s platnými právními předpisy. Tento dokument má za cíl objasnit, které osobní údaje uchazečů zpracováváme, za jakými účely, jakými prostředky a jaká práva máte jako dotyčná osoba v souvislosti se zpracováním Vašich osobních údajů.

1. Kdo jsme a naše kontaktní údaje

Jsme společnost **Loomis Czech Republic a.s.**, IČO: 26110709, se sídlem Sezemická 2853/4, Horní Počernice, 193 00 Praha 9, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 17852, a při své činnosti zpracováváme osobní údaje uchazečů o zaměstnání a vystupujeme jako správce osobních údajů v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob při zpracovávání osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „**Nařízení**“).

Účelem těchto pravidel je poskytnout uchazečům o zaměstnání informace o zpracování jejich osobních údajů ve výběrovém řízení, včetně posouzení životopisu, osobních pohovorů a procesů před vznikem pracovního poměru.

Snažili jsme se, aby byla tato pravidla napsána co nejjednodušším způsobem a byla pro každého srozumitelná. Pokud však máte i po jejich přečtení otázku týkající se ochrany osobních údajů v naší společnosti, nebo máte jiné související podněty, obraťte se prosím na našeho Pověřence pro ochranu osobních údajů. Kontaktovat jej můžete prostřednictvím e-mailu na gdpr@loomis.com nebo písemně na adrese naší společnosti. Obálku označte nápisem „do rukou Odpovědné osoby“.

2. Jaké údaje zpracováváme

V souvislosti s výběrovými řízeními uchazeče o zaměstnání v naší společnosti zpracováváme různé druhy informací, tyto však obecně lze rozdělit do následujících kategorií:

(a) Identifikační údaje

Mezi identifikační údaje řadíme zejména titul, jméno, příjmení, adresu trvalého pobytu, číslo občanského průkazu, datum a místo narození, rodné číslo, podpis a fotografii.

(b) Kontaktní údaje

Mezi kontaktní údaje řadíme zejména korespondenční adresu, telefonní číslo a adresu elektronické pošty.

(c) Demografické údaje

Mezi demografické údaje řadíme zejména údaje o věku, pohlaví, státní příslušnosti a rodinném stavu.

(d) Údaje o dosažené kvalifikaci a způsobilosti pro výkon práce

Mezi údaje o vaší kvalifikaci a způsobilosti pro výkon práce patří zejména údaje o dosaženém vzdělání (např. diplom, vysvědčení, výuční list), doklady o odborné způsobilosti, doklady o bezúhonnosti, doklady o spolehlivosti, čestná prohlášení, zbrojní průkaz, údaje o vlastnictví střelné zbraně, řidičský průkaz a údaje vyplývající z těchto dokladů a údaje o počtu ujetých kilometrů.

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

(e) Údaje o zdravotní způsobilosti

Údaje o zdravotní způsobilosti vyplývají především z posudku o zdravotní způsobilosti zaměstnance, z posudku na poskytování služeb v oblasti soukromé bezpečnosti soukromými bezpečnostními službami a obsahují zejména informace o zdravotní způsobilosti k výkonu konkrétní práce a informace o pracovnělékařských prohlídkách při nástupu do zaměstnání.

(f) Údaje spojené se zdravotním a sociálním pojištěním

Pro účely zdravotního a sociálního pojištění jsou kromě identifikačních údajů potřebné zejména údaje o zdravotní pojišťovně, přiznání starobního důchodu, údaje o změněné pracovní způsobilosti nebo snížené pracovní způsobilosti.

(g) Údaje související s odměňováním

Mezi tyto údaje řadíme především údaje o Vašem bankovním účtu, požadované či navrhované výši mzdy, srážkách ze mzdy, jakož i informace o vašem předchozím odměňování formou mzdy či odměny.

(h) Údaje o předchozích pracovních zkušenostech a praxi

Údaje obsahují informace o předchozích zaměstnáních nebo samostatné výdělečné činnosti, náplni práce, hmotné odpovědnosti, délce trvání a důvodu jejich ukončení a případných kontaktních osobách.

(i) Reference

Takové údaje obsahují zejména reference a stanoviska o plnění pracovních povinností uchazeče v předchozích zaměstnáních včetně hodnocení práce uchazeče, jeho kvalifikace, schopností a dalších skutečností, které mají vztah k výkonu práce u předchozích zaměstnavatelů.

(j) Údaje ze životopisu

Údaje ze životopisu obsahují typicky vyjma identifikačních, kontaktních, demografických údajů a údajů o dosažené kvalifikaci nebo způsobilosti také údaje o předchozích pracovních zkušenostech a praxi či zájmech uchazeče.

Zároveň Vám zaručujeme, že v rámci našeho zpracování osobních údajů nedochází k jejich předání do třetích zemí mimo území Evropské unie či do mezinárodní organizace.

Stejně tak Vás ujišťujeme, že při zpracovávání osobních údajů neprovádíme automatizované rozhodování ani profilování.

3. Jak údaje využíváme

Osobní údaje uchazeče o zaměstnání shromažďujeme a využíváme v souladu s platnými právními předpisy, a to zejména v těchto případech:

(a) Předmluvní vztahy

Účelem zpracování Vašich identifikačních údajů, kontaktních údajů a údajů o Vašich předchozích pracovních zkušenostech a praxi, údajů o zdravotní způsobilosti, údajů souvisejících s odměňováním a údajů ze životopisu je najít pro Vás v naší společnosti vhodnou pracovní pozici, a to na základě vhodnosti a také shody Vašich zkušeností s popisem práce v případě jednotlivých pozic.

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

Jelikož během trvání výběrového procesu může z naší strany dojít k předložení nabídky k uzavření pracovní smlouvy, zpracováváme tyto osobní údaje na základě předšmluvních vztahů. Poskytnutí těchto osobních údajů je smluvní povinností a jejich neposkytnutí by nám znemožnilo uzavřít s Vámi pracovní smlouvu.

(b) Ověření způsobilosti uchazečů

Při náboru zaměstnanců získáváme i Vaše údaje o dosažené kvalifikaci a způsobilosti pro výkon práce a údaje o zdravotní způsobilosti. Tyto informace od Vás vyžadujeme, pokud se vzhledem ke svému pracovnímu zařazení budete účastnit výkonu bezpečnostní služby nebo přicházet do styku s informacemi týkajícími se bezpečnostní služby, za účelem ověření zaměstnaneckých předpokladů, které stanovuje zákon č. 455/1991 Sb., o živnostenském podnikání (živnostenský zákon), ve znění pozdějších předpisů, a to zejména na prověření vaší bezúhonnosti, spolehlivosti, zdravotní a odborné způsobilosti. Poskytnutí osobních údajů je zákonnou povinností.

Vaše identifikační údaje a údaje o Vaší dosažené kvalifikaci a způsobilosti pro výkon práce zpracováváme také za účelem prokázání našeho souladu se zákonem č. 119/2002 Sb., zákon o střelných zbraních a střelivu, ve znění pozdějších předpisů, podle kterého vedeme evidenci zbraní a střeliva. Poskytnutí osobních údajů je zákonnou povinností.

Za účelem posouzení pracovních zkušeností a vhodnosti na pozici, o kterou se ucházíte, získáváme také reference od Vašich předchozích zaměstnavatelů, o kterých jsme se dozvěděli z Vašeho životopisu a náborového dotazníku. Za stejným účelem zpracováváme i osobní údaje související s Vaší pracovní vhodností ve vztahu k nabízené pozici z jiných veřejně dostupných zdrojů. Tyto informace zpracováváme na základě našich oprávněných zájmů. Poskytnutí těchto osobních údajů není zákonnou ani smluvní povinností. Neposkytnutí osobních údajů zde uvedených by nám mohlo zabránit ověřit Vaši způsobilost, spolehlivost a odbornost, což by nám následně mohlo znemožnit uzavřít s Vámi pracovní smlouvu.

(c) Plnění našich povinností v souvislosti se zdravotním a sociálním pojištěním

V případě úspěšných uchazečů za účelem plnění našich povinností souvisejících s Vaším budoucím pracovním poměrem nebo obdobným vztahem, zpracováváme zejména Vaše identifikační, kontaktní, demografické údaje a údaje spojené se zdravotním a sociálním pojištěním. Tyto údaje zpracováváme na základě několika právních předpisů, kterými jsou zejména zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 48/1997 Sb. o veřejném zdravotním pojištění, ve znění pozdějších předpisů a zákon č. 155/1995 Sb. o důchodovém pojištění, ve znění pozdějších předpisů. Neposkytnutí těchto údajů by nám mohlo znemožnit uzavřít s Vámi pracovní smlouvu a plnit naše zákonné povinnosti.

(d) Opětovné oslovení uchazečů v budoucnosti

Za účelem opětovného oslovení uchazeče o zaměstnání s nabídkou volné pozice v budoucnu můžeme zpracovávat všechny osobní údaje uchazeče, se kterým nedojde k uzavření zamýšlené pracovní smlouvy, získané v rámci výběrového procesu po dobu jednoho roku od jeho skončení. Tato doba začíná běžet prvním dnem kalendářního roku následujícího po roce, ve kterém došlo

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

k ukončení výběrového řízení. Na základě takto uchovaných údajů Vás můžeme opětovně kontaktovat v případě uvolnění vhodné pracovní pozice v budoucnosti. Za tímto účelem zpracováváme Vaše osobní údaje pouze pokud nám k tomu dáte Váš souhlas. Poskytnutí těchto osobních údajů není smluvní ani zákonnou povinností a jejich neposkytnutí nemá žádné negativní důsledky.

4. Jak údaje sdílíme

Vaše osobní údaje sdílíme vždy jen s důvěryhodnými partnery, způsobem, jakým nám to právní předpisy umožňují a na základě příslušných smluv zabezpečujících přiměřenou ochranu osobních údajů.

4.1 Námi pověřené zpracovatelé

Osobní údaje poskytujeme pověřeným zpracovatelům pro účely zpracování osobních údajů pro naši společnost a na základě našich pokynů. Tito partneři musí dodržovat závazek přísné důvěrnosti v souladu se smlouvami, které jsme s nimi uzavřeli.

Našimi zpracovateli jsou zejména osoby a společnosti, které pro nás zajišťují účetní a personální služby, vyhledávání a nábor nových zaměstnanců, doručování, servisní služby, právní služby, vymáhání pohledávek, poskytování technických a IT služeb a jiné poradenské a konzultační činnosti.

4.2 Jiní příjemci

Osobní údaje sdílíme s právníckými a fyzickými osobami, státními orgány a veřejnými institucemi, pokud jsme v dobré víře přesvědčeni, že přístup k těmto informacím, jejich použití, uchování nebo zpřístupnění je přiměřeně nezbytné pro:

- (a) dodržení příslušného právního předpisu nebo vykonatelné žádosti státní správy;
- (b) uplatnění příslušných smluvních podmínek včetně vyšetření jejich možného porušení;
- (c) postup zaměřený na řešení podvodu, technických obtíží či bezpečnostních incidentů;
- (d) ochranu před poškozením práv, majetku nebo bezpečnosti naší společnosti, našich klientů nebo veřejnosti, tak jak to vyžadují nebo dovolují právní předpisy.

Vždy dohlédneme na to, abychom neposkytli více údajů, než je nezbytné k dosažení daného účelu zpracování.

5. Jak můžete nakládat s Vašimi údaji

Máte ve stanoveném rozsahu právo rozhodovat o nakládání s Vašimi osobními údaji. Uplatnit níže uvedená práva můžete (i) osobně na adrese našeho sídla, (ii) elektronicky prostřednictvím e-mailu na adrese: gdpr@loomis.com, anebo (iii) písemně na adrese Sezemická 2853/4, 193 00 Praha 9 – Horní Počernice. Budeme se Vám snažit odpovědět co nejdříve, vždy Vám však odpovíme nanejvýš do jednoho měsíce od obdržení Vaší žádosti. V případě pochybností o Vaší totožnosti Vás můžeme požádat o dodatečné ověření Vaší totožnosti.

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

Platné právní předpisy a Nařízení Vám přiznávají zejména:

(a) Právo na přístup

Máte právo od nás požadovat potvrzení o tom, zda se zpracovávají Vaše osobní údaje, a je-li tomu tak, získat kopii těchto údajů a informace vyplývající z čl. 15 Nařízení. V případě, že získáte velké množství údajů, můžeme požadovat, abyste specifikovali požadavek na konkrétní údaje, které o Vás zpracováváme.

(b) Právo na opravu

K tomu, abychom zpracovávali jen Vaše aktuální osobní údaje, potřebujeme, abyste nám co nejdříve oznámili jejich změnu. V případě, že zpracováváme Vaše nesprávné údaje, máte právo požadovat jejich opravu.

(c) Právo na výmaz

Budou-li naplněny podmínky článku 17 Nařízení, můžete požadovat výmaz Vašich osobních údajů. O výmaz proto můžete žádat, například pokud jste odvolali Váš souhlas se zpracováním, úspěšně namítali proti našemu oprávněnému zájmu a neexistuje jiný právní základ pro zpracování, anebo v případě, že Vaše osobní údaje zpracováváme nezákonně nebo pominul účel, pro který jsme Vaše osobní údaje zpracovávali a nezpracováváme je za jiným kompatibilním účelem. Vaše údaje však nevymažeme, jsou-li potřebné pro prokazování, uplatňování anebo obhajování právních nároků.

(d) Právo na omezení zpracování

Budou-li naplněny podmínky čl. 18 Nařízení, můžete od nás požadovat, abychom omezili zpracování Vašich osobních údajů. O omezení proto můžete žádat například v průběhu toho, kdy namítáte správnost zpracovávaných údajů anebo v případě, že je zpracování nezákonné a Vy si nepřejete, abychom údaje vymazali, ale potřebujete, aby jejich zpracování bylo omezené po dobu toho, kdy uplatňujete Vaše práva. Vaše údaje nadále zpracováváme, existují-li důvody pro prokazování, uplatňování anebo obhajování právních nároků.

(e) Právo na přenositelnost

Je-li zpracování založené na Vašem souhlasu anebo prováděné za účelem plnění s Vámi uzavřené smlouvy a zároveň prováděné automatizovanými prostředky, máte právo obdržet od nás Vaše osobní údaje, které jsme od Vás získali v běžně používaném strojově čitelném formátu. Budete-li mít zájem a bude-li to technicky možné, Vaše osobní údaje předáme přímo k jinému správci.

Toto právo nebude možné uplatnit na zpracování vykonávané z důvodu plnění úkolu realizovaném ve veřejném zájmu anebo při výkonu veřejné moci.

(f) Právo vznést námitku vůči zpracování

Zpracováváme-li Vaše osobní údaje z důvodu plnění úlohy realizované ve veřejném zájmu anebo při výkonu veřejné moci nám svěřené nebo provádíme-li zpracování na základě našich oprávněných zájmů či oprávněných zájmů třetí strany, máte právo vznést námitku vůči tomuto zpracování. Na základě Vaší námitky zpracování osobních údajů omezíme, a dokud neprokážeme závažné oprávněné důvody zpracování, které převažují nad Vašimi zájmy, právy a svobodami nebo důvody pro prokazování, uplatňování nebo obhajování

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

právních nároků, osobní údaje nebudeme nadále zpracovávat a Vaše osobní údaje vymažeme.

Máte právo kdykoliv vznést námitku proti zpracování osobních údajů pro účely přímého marketingu. Po vznesení námitky Vaše osobní údaje už pro tento účel zpracovávat nebudeme.

(g) Právo podat stížnost

Domníváte-li se, že zpracováváme Vaše osobní údaje v rozporu s Nařízením, resp. Zákonem, máte právo podat stížnost na některý z příslušných dozorových orgánů, zejména v členském státě Vašeho trvalého pobytu, místa výkonu práce nebo místa údajného porušení. Pro území České republiky je dozorovým orgánem Úřad pro ochranu osobních údajů, se sídlem: Pplk. Sochora 27, Holešovice, 170 00 Praha 7, Česká republika, web: www.uouu.cz, tel.: +420 234 665 111.

(h) Právo odvolat souhlas

Je-li zpracovávání Vašich osobních údajů založeno na souhlase, máte právo tento souhlas kdykoliv odvolat. Odvolání souhlasu nemá vliv na již provedené zpracování.

6. Odkud máme Vaše údaje

Osobní údaje, které zpracováváme, získáváme přímo od Vás nebo od Vašich bývalých zaměstnavatelů, referenčních kontaktů a z veřejně dostupných zdrojů.

7. Jak dlouho Vaše údaje uchováváme

Vaše osobní údaje uchováváme po různě dlouhou dobu v závislosti na důvodu zpracování. Obecně platí, že osobní údaje využíváme a uchováváme:

- (a) po dobu trvání výběrového procesu, tzn. dokud s Vámi není uzavřena pracovní smlouva, nebo jedna strana neoznámí druhé, že už nemá zájem o její uzavření;
- (b) pokud nám k tomu dáte Váš souhlas, i po dobu jednoho roku od skončení výběrového procesu, přičemž tato doba začíná běžet prvním dnem kalendářního roku následujícího po roce, ve kterém došlo k ukončení výběrového řízení.

Po uplynutí výše uvedených lhůt zpracováváme nadále Vaše osobní údaje v případě, že se stanete naším zaměstnancem. Pravidla, kterými se řídí takové následné zpracovávání Vám budou předloženy při podpisu pracovní smlouvy.

Po uplynutí výše uvedených lhůt jsme oprávněni zpracovávat Vaše osobní údaje pouze pro slčitelné účely nebo pro speciální účely jako archivace či statistika nebo ze zákonných důvodů, pokud takové jsou.

Vaše osobní údaje uchováváme výhradně na serverech společnosti, či u našich důvěryhodných partnerů.

Pravidla ochrany osobních údajů pro uchazeče o zaměstnání

8. Změny těchto pravidel

Znění těchto pravidel jsme oprávněni měnit, zejména za účelem zapracování legislativních změn, či změn účelu a prostředku zpracovávání. Vaše práva vyplývající z těchto pravidel anebo příslušných právních předpisů však neomezíme. V případě, že dojde ke změnám pravidel způsobným ovlivnit Vaše práva, vhodným způsobem Vás na to s dostatečným předstihem upozorníme.